

育児・介護等による退職者の再雇用制度（カムバック制度）について

ダイバーシティ推進の一環として、出産・育児・介護などの一定の理由により退職を余儀なくされた社員の方のための再雇用制度を導入しました。

当社の文化・ノウハウを熟知した方が、退職後に得た新たな経験知識と合わせ、当社で再び活躍いただくための制度ですので、ご興味のある方はお問い合わせください。

1. 対象者

男女を問わず以下の要件を満たす方。ただし、本制度の適用は1回に限ります。

- ・ 当社の正社員であったこと（勤続3年以上）
- ・ 退職事由が以下に該当すること
 - 結婚・出産・育児・介護・配偶者の転勤帯同といったやむを得ない事情
 - その他、当社が特別に認めた事情
- ・ 退職事由としてあげた事情が応募の時点で解消されていること
- ・ 再雇用までの離職期間が退職後5年以内であること（退職後5年を超える場合は、通常のキャリア採用からご応募ください）
- ・ 退職時に早期退職優遇制度等の社外転身支援制度の適用を受けていないこと

2. 再雇用の取り扱い

雇用形態	契約社員
契約期間	原則、1年 (契約更新は1回までに限り、最長2年)
付与業務	在職時の勤務実績・本人の状況などを踏まえ個別に決定
労働条件	原則、当社規定による
賃金	在職時の勤務実績を踏まえ、当社規定により個別に決定

3. 選考方法

在職時の勤務実績等を勘案の上、書類選考・面接等を実施します。

4. 採用時の取り扱い

契約社員として6ヶ月以上勤務した後、本人の希望・勤務状況などを踏まえ上長の推薦及び面接のうえ、正社員として採用

5. 制度導入時期

2021年12月1日

* 2021年12月1日以降の退職者を対象とします

6. お問い合わせ先

モリト株式会社 人事部

* 当HP内の「お問い合わせ」よりご連絡いただいても結構です。

以 上